



**STRATEŠKI PLAN
GRADSKOG DRUŠTVA CRVENOG KRIŽA DELNICE
ZA RAZDOBLJE OD 2026. DO 2030. GODINE**

Ožujak, 2026.



SADRŽAJ:	str.
1. Osnovni podaci o Gradskom društvu Crvenog križa Delnice	2
1.1. Osnovni podaci o Gradskom društvu Crvenog križa Delnice	2
1.2. Uvod	3
2. Opći dio	5
2.1. Djelovanje i postignuća do 2026. godine	5
2.2. Analiza okruženja	7
2.3. Korisnici i partneri	11
3. Vizija, misija, vrijednosti i principi djelovanja	12
4. SWOT analiza	16
5. Strateški ciljevi za razdoblje 2026.-2030.	18
6. Potrebni resursi, godišnji operativni i financijski planovi	25
7. Praćenje provedbe i evaluacija	25



1. OSNOVNI PODACI O GRADSKOM DRUŠTVU CRVENOG KRIŽA DELNICE

1.1. OSNOVNI PODATCI

Društvo Crvenog križa: Gradsko društvo Crvenog križa Delnice

Adresa: Školska 25

Broj i naziv pošte: 51 300 Delnice

Broj telefona: 051/812-686

Broj telefaksa: 051/812-686

Broj mobitela: 099/254 72 85

e-mail: hck.delnice@hi.t-com.hr

web stranica: <https://crveni-kriz-delnice.hr/>

facebook stranica: <https://hr-hr.facebook.com/ckdelnice/>

Uredovno radno vrijeme: radnim danom od 07:00 do 15:00 sati

Geografsko područje djelovanja:

- Grad Delnice
- Općina Lokve
- Općina Fužine
- Općina Mrkopalj
- Općina Ravna Gora
- Općina Brod Moravice
- Općina Skrad

Članova: 72

Članova pomladak: 20

Volontera: 73

Članova Skupštine: 10

Članova Odbora: 7

Članova Nadzornog odbora: 7

Predsjednica: Marina Raukar

Ravnateljica: Snježana Krizmanić

1.2. UVOD

Gradsko društvo Crvenog križa Delnice (u daljnjem tekstu GDCK Delnice) je neprofitna pravna osoba te jedan od ustrojstvenih oblika Hrvatskog Crvenog križa. GDCK Delnice djeluje na području 7 jedinica lokalnih samouprava: Grad Delnice i općine: Lokve, Fužine, Mrkopalj, Ravna Gora, Brod Moravice i Skrad.

Udruga nosi naziv: Hrvatski Crveni križ Gradsko društvo Crvenog križa Delnice.

Skraćeni naziv udruge glasi: GDCK Delnice

Sjedište Gradskog društva Crvenog križa Delnice je u Delnicama, Školska 25

Gradsko društvo Crvenog križa Delnice je humanitarna neprofitna pravna osoba.

U svom radu promiče humanitarne ciljeve i provodi akcije od opće koristi, te djeluje na temelju misije i načela Međunarodnoga pokreta Crvenog križa i Crvenog polumjeseca. GDCK Delnice je punopravni član Društva Crvenog križa Primorsko – goranske županije i saveza udruga Hrvatskog Crvenog križa i time uživa posebnu zaštitu i skrb Republike Hrvatske.

Cilj je ovog Plana odrediti smjernice daljnjeg razvoja i djelovanja Gradskog društva Crvenog križa Delnice koje će biti u skladu s potrebama zajednice i suvremenim trendovima u razvoju civilnog društva kako bi i dalje ispunjavao svoju ulogu vodeće humanitarne organizacije u lokalnoj zajednici.

Prilikom izrade Strateškog plana GDCK Delnice 2026.-2030., uzeti su obzir sljedeći dokumenti:

- Statut GDCK Delnice
- Strateški plan Hrvatskog Crvenog križa za razdoblje od 2023. do 2027.
- Strateški plan Društva Crvenog križa Primorsko – goranske županije od 2024.-2028.
- Strateški plan Međunarodne federacije društava Crvenog križa i Crvenog polumjeseca 2030.
- Aktualni nacionalni propisi

Napomena: Važno je napomenuti da Izrazi koji se koriste u ovom planu, a koji imaju rodno značenje, bez obzira na to jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.

2. OPĆI DIO

2.1. Djelovanje i postignuća do 2026. godine

GDCK Delnice od osnutka do 2026. godine provodi djelatnosti koje proizlaze iz Ženevskih konvencija i Dopunskih protokola, Statuta Međunarodnog pokreta Crvenog križa i Crvenog polumjeseca prenijetih na nacionalno društvo Crvenog križa na području humanitarnog djelovanja. GDCK Delnice je društvo koje nepristrano i bez diskriminacije djeluje na području 7 jedinica lokalnih samouprava: Grad Delnice i općine: Lokve, Fužine, Mrkopalj, Ravna Gora, Brod Moravice i Skrad radi promicanja i ostvarivanja humanitarnih ciljeva i programa od opće koristi. GDCK Delnice, čije je djelovanje zasnovano na Zakon o Hrvatskom Crvenom križu („NN“, broj 71/10 i 136/20) i Statutu HCK GDCK

Delnice od 28. rujna 2015. godine, Izmjena i dopuna Statuta HCK GDCK Delnice od 18. listopada 2016. godine, te Izmjena i dopuna Statuta HCK GDCK Delnice od 16. prosinca 2020. godine koji je sukladan Statutu o Hrvatskom Crvenom križu i uživa posebnu zaštitu i skrb Republike Hrvatske čije je pomoćno tijelo u području humanitarnog djelovanja.

Osnovni ciljevi GDCK Delnice su:

- ublažavanje ljudskih patnji, a osobito onih izazvanih oružanim sukobima, velikim prirodnim, ekološkim, tehnološkim i drugim nesrećama, s posljedicama masovnih stradanja i epidemijama;
- doprinos unapređenju i zaštiti zdravlja, prevenciji bolesti i podizanju zdravstvene i ekološke kulture građana;
- poticanje i unaprjeđenje solidarnosti, promicanje volonterstva i međusobnog pomaganja te socijalne sigurnosti građana.

Ostvarenju ciljeva Hrvatski Crveni križ pristupa poštujući prava i slobode svake osobe, neovisno o rasi, boji kože, spolu, jeziku, vjeri, političkom ili drugom uvjerenju, nacionalnom ili socijalnom podrijetlu, imovini, rođenju, naobrazbi, društvenom položaju ili bilo kojem drugom razlikovnom kriteriju.

Članovi GDCK Delnice mogu biti fizičke i pravne osobe.

Članstvo u GDCK Delnice je dobrovoljno. Član može biti svaka osoba, neovisno o rasi, boji kože, spolu, jeziku, vjeri, nacionalnom ili socijalnom podrijetlu, političkom ili drugom uvjerenju, imovini, rođenju, naobrazbi, društvenom položaju ili drugim osobinama.

Volonteri su osnovna pokretačka snaga Crvenog križa i ključ uspješne provedbe gotovo svih programa.

Djelatnosti kojima se ostvaruju ciljevi Društva su: socijalne djelatnosti, djelatnosti socijalne pomoći i psihosocijalne podrške osobama u potrebi, pomoć i podrška osobama starije životne dobi, pomoć i podrška mladima, pomoć i zadovoljavanje potreba osobama od rizika od siromaštva i socijalne isključenosti, pomoć i podrška azilantima, migrantima, raseljenim osobama i beskućnicima, djelatnost pomoć u kući, pomoć žrtvama ratnih sukoba i prirodnih katastrofa, pomoć u podmirivanju

osnovnih životnih potreba, djelatnost na suzbijanju rasne i druge diskriminacije, unapređenje ljudskih prava, zaštita osoba starije životne dobi, zaštita prava beskućnika i zaštita prava tražitelja azila, azilanata i stranaca pod supsidijarnom zaštitom, zaštita i unapređenje zdravlja, djelatnost dobrovoljnog darivanja krvi, međunarodna suradnja i djelatnost pružanja humanitarne pomoći i davanje odgovora u kriznim situacijama. GDCK Delnice posebnu pažnju posvećuje radu s mladima i brigu za mentalno zdravlje građana.

GDCK Delnice obavlja javne ovlasti i ostale djelatnosti propisane Statutom GDCK Delnice. Programske djelatnosti GDCK Delnice provodi za opće dobro, a dobit koja se ostvari koristi se isključivo za obavljanje i unaprjeđenje djelatnosti u skladu sa Statutom GDCK Delnice. GDCK Delnice obavlja javne ovlasti i djelatnosti utvrđene Statutom GDCK Delnice i Zakonom o Hrvatskom Crvenom križu sukladno potrebama lokalne zajednice i osiguranim sredstvima. Obavlja i druge programe koji su posebno ugovoreni i za koje su osigurana dodatna sredstva, a koji nisu u suprotnosti s temeljnim načelima Međunarodnog pokreta.

Društvo je na nacionalnoj i lokalnoj razini prepoznato kao odgovoran partner, tj. kao organizacija sposobna pružiti primjerenu pomoć osobama u potrebi, pravovremeno reagirati na krizne situacije, angažirati značajne ljudske, kako profesionalne tako i volonterske kvalitetno educirane resurse, koordinirano djelovati u kompleksnim aktivnostima te pružiti iskrenu i istinsku podršku svojim kolegama.

Razvojne aktivnosti su usmjerene na povećanje ljudskih i materijalnih kapaciteta za ostvarenje misije Crvenog križa, te na povećanje kvalitetne koordinacije i suradnje među društvima Crvenog križa Primorsko – goranske županije.

Unutarnja postignuća:

- značajan doprinos unapređenju edukacije u školama (Crveni križ, pružanje prve pomoći, zdravstveno – preventivne aktivnosti, upoznavanja sa kodeksom ponašanja na vodi, trgovanje ljudima, sigurnosti na internetu, sprječavanje vršnjačkog nasilja, prevencija ovisnosti kod mladih, dobrovoljno darivanje krvi)
- provedba socijalne usluge psihosocijalne podrške i savjetovanja (djeci, mladima i odraslima), socijalna podrška potrebitim obiteljima, pomoć u kući, savjetovalište IZVOR
- podrška građanima u potrebi za invalidskim pomagalicama u bolesti i nemoći
- povećanje broja osposobljenih volontera za sudjelovanje u aktivnostima Crvenog križa
- značajno unaprjeđenje sustava praćenja darivanja krvi
- značajno unapređenje rada s mladima, Klub mladih Crvenog križa Delnice,
- povećani ljudski resursi
- povećanje broja aktivnosti, programa i projekata Crvenog križa
- povećanje broja mladih kroz aktivnosti za mlade
- osposobljavanje volontera i zaposlenika za pružanje pomoći i podrške u katastrofama
- pružanje pomoći i podrške osobama upućenih za rad za opće dobro
- razvoj suradnje s ustanovama, institucijama i udrugama u lokalnoj zajednici



- značajan razvoj suradnje s ostalim društvima Crvenog križa Primorsko – goranskoj županiji i drugim društvima iz drugih Županija Republike Hrvatske.

Posebna su značajna postignuća ostvarena na planu unaprjeđenje spremnosti za pružanje odgovora na krizne situacije kroz raznovrsne koordinirane i racionalno vođene aktivnosti a osobito formiranje, opremanje i educiranje članova Interventnog tima, te sudjelovanje Tima u ublažavanju posljedica stvarnih kriznih situacija širih razmjera.

Vanjska postignuća:

- Iznimno dobra suradnja, redovno praćenje svih značajnijih aktivnosti GDCK Delnice od predstavnika tiskovnih i elektroničkih medija na lokalnoj, regionalnoj i nacionalnoj razini kroz kvalitetno i pravovremeno informiranje javnosti o aktivnostima GDCK Delnice i HCK o pripremama za pružanje odgovora u kriznim situacijama širih razmjera,
- povećano razumijevanje osnovnih načela i vrijednosti Međunarodnog pokreta Crvenog križa i Crvenog polumjeseca u široj javnosti
- povećani broj pružanja različitih socijalnog usluga građanima (pomoć u kući, savjetovalište IZVOR)
- povećana vidljivost unutar civilnog društva,
- povećana prisutnost i vidljivost u javnosti općenito,
- povećano sudjelovanje u zadovoljavanju javnozdravstvenih i socijalnih potreba,
- pružanje podrške u nacionalnim misijama Crvenog križa sudjelovanjem volontera i djelatnika,
- veća povezanost s ostalim organizacijama i službama unutar javnog sektora.

2.2. Analiza okruženja

2.2.1. Zakonodavni okvir: stanje i trendovi

Zakonodavni okvir unutar Republike Hrvatske utječe na rad i razvoj djelovanja Gradskog društva Crvenog križa Delnice.

Uočeni su najznačajniji trendovi:

Pozitivni trendovi	Negativni trendovi-pravne praznine
Zakon o Hrvatskom Crvenom križu omogućava kontinuirano financiranje iz javnih proračuna u RH što rezultira pokrićem dijela godišnjih troškova Društva.	Zakon o udrugama ne prepoznaje Crveni križ kao udrugu s posebnim ovlastima, a trebao bi.
Zakonodavni okvir, Pravilnik o cestarini (odnosno Zakon o cestama) pruža	Zakon o radu, a niti Zakon o sustavu civilne zaštite kao i Zakon o obrani ne omogućavaju drugdje zaposlenim osobama

moгуćnost korištenja hrvatskih autocesta bez cestarina što rezultira manjim godišnjim troškovima Društva.

Zakon o civilnoj zaštiti pruža zakonodavnu podlogu za postizanje strateških ciljeva Društva.

Zakon o sigurnosti prometa na cestama omogućava stjecanje vlastitih prihoda putem održavanja tečajeva prve pomoći namijenjenih kandidatima za vozače motornih vozila.

Pravilnik o uvjetima za provođenje programa javno dostupne rane defibrilacije omogućava stjecanje vlastitih prihoda od pružanja edukacijskih usluga.

Zakon o humanitarnoj pomoći prepoznaje poseban status Crvenog križa kao stalnog pružatelja humanitarne pomoći.

Zakonodavni okvir pruža mogućnost javljanja HCK na natječaje iz različitih programskih područja djelovanja u okviru javnih ovlasti HCK

koje volontiraju u Crvenom križu kao osobe s posebnim znanjima i vještinama, da ostvare oslobođenje od radnih obaveza u kriznim situacijama u kojima pomažu Crvenom križu.

Navedeni zakoni ne prepoznaju institut "radne obaveze" za pojedine volontere-pripadnike operativnih snaga HCK (posebno educirane stručnjake članove tima za psihosocijalnu podršku koji su u redovnom radnom odnosu kod različitih poslodavaca. Zbog toga se u danim okolnostima trenutnim zakonodavnim okvirima njihova spremnost za angažiranje u pružanju potpore u stvarnim kriznim situacijama odvija isključivo kroz njihovo korištenje slobodnih dana ili godišnjeg odmora, a što umanjuje sposobnost operativnih snaga HCK za pružanje pravovremenog i efikasnog odgovora.

Postoji vremenski prekid između nastavka provođenja pojedinih programskih aktivnosti (npr. Projekt Zaželi I, II, III ...) a koji se negativno odražava kako na potrebe korisnika, tako i zaposlenih osoba u projektu.

2.2.2. Društveno okruženje: stanje i trendovi

Uočeni su najznačajniji trendovi:

Pozitivni trendovi	Negativni trendovi
Pristupanjem RH Europskoj uniji povećale su se mogućnosti suradnje s drugim društvima Crvenog križa na međunarodnoj razini, ali i na nacionalnoj kroz mogućnosti financiranja projekata iz EU fondova. Pojavom brojnih prirodnih katastrofa i humanitarnih kriza u neposrednoj blizini tijekom zadnjih nekoliko godina, javnost je još jednom prepoznala nužnost djelovanja Crvenog križa.	Velike migracije stanovništva iz ratom pogođenih područja na Bliskom istoku, a koje se kreću u smjeru sjeverne Europe, neminovno prolaze i teritorijem RH te susjednih zemalja. Potreba za pomoći migrantima je izuzetno velika te je angažman Crvenog križa značajan, što ponekad znači da aktivnosti planirane na lokalnoj razini prestaju biti prioritetne. Pristupom Republike Hrvatske schengenskom području pojačava se pritisak na lokalnu zajednicu jer se najveći dio migrantske rute odvija preko područja Gorskog kotara (Delnice, Ravna Gora, Skrad, Fužine, Brod Moravice, Lokve, Čabar, Vrbovsko) i Karlovačke županije. Epidemija koronavirusa COVID-19 nepovoljno je utjecala na mentalno i fizičko zdravlje građana što je utjecalo na zdravstveni sustav i potrebe za psihosocijalnim uslugama podrške i pomoći. Globalna ekonomska kriza utječe kako na povećanje migracija i zdravstveno stanje stanovništva, tako i na smanjenu izdašnost financijske podrške iz javnih i privatnih izvora. Starenje društva u cjelini u RH, utječe na sve veće opterećenje u radu brigom o starijim osobama. Povećanje opterećenosti sve većim administrativnim poslovima koji nepotrebno zaokupljaju ljudske resurse unutar organizacije, a koji bi se mogli iskoristiti za realizaciju važnih aktivnosti.



	Vremenski diskontinuitet u nastavku odvijanja pojedinih faza programskih aktivnosti koje su u dosadašnjem provođenju u cijelosti opravdale postavljene ciljeve i time stekle pozitivan publicitet i afirmativnu podršku kako korisnika projekta i osoba zaposlenih u projektu, tako i šire javnosti (program Zaželi). Znatno poskupljenje cijena proizvoda i usluga koje utječe na ostvarivanje programskih zadataka, osobito u projektnim aktivnostima sa zadanim (usvojenim) financijskim vrijednostima.
--	--

2.2.3. Izvori financiranja: stanje i trendovi

Uočeni su najznačajniji trendovi:

Pozitivni trendovi	Negativni trendovi
Zakon o Hrvatskom Crvenom križu omogućava kontinuirano financiranje iz javnih proračuna u RH što rezultira pokrićem dijela godišnjih troškova društva. Postoji mogućnost povećanja vlastitih prihoda kroz pružanje novih usluga. Moguće je povećanje prihoda iz članarina, donacija, iz proračuna JLS i iz EU fondova.	Prisutni su nejednaki uvjeti za pružanje nekih vrsta usluga na tržištu, primjerice održavanja tečajeva prve pomoći. Primorsko – goranska županija je u IV. skupini jedinica područne (regionalne) samouprave koje se prema vrijednosti indeksa nalaze u prvoj polovini iznadprosječno rangiranih jedinica područne (regionalne) samouprave što onemogućava prijavu na pojedine Pozive ili donosi manji broj bodova kod vrednovanja Visoka ovisnost o proračunima jedinica lokalne samouprave (JLS) čiji financijski kapaciteti variraju. Pad lokalnih prihoda izravno smanjuje proračun GDCK Delnice, što ugrožava stabilnost, provedbu i unaprjeđenje ključnih programa.



2.3. Korisnici i partneri

Udio u provedbi aktivnosti GDCK Delnice ima široki krug dionika koji uključuje nacionalne službe, javne ustanove, tijela državne uprave, lokalnu i područnu samoupravu, druge organizacije civilnoga društva, poslovne subjekte, općinska, gradska i županijska društva Hrvatskog Crvenog križa, volontere i korisnike.

U nadolazećem razdoblju GDCK Delnice će u razne segmente svojega djelovanja uključiti sljedeće dionike:

- Nadležna Ministarstva
- JLP(R)S
- Hrvatski Crveni križ
- Ostala Društva Crvenog križa u RH
- Agencija za odgoj i obrazovanje
- KBC – Klinički zavod za transfuzijsku medicine -Rijeka
- Nastavni zavod za hitnu medicinu PGŽ – Ispostava Delnice
- Dom zdravlja Primorsko – goranske županije – Ispostava Delnice
- Zavod za javno zdravstvo Primorsko – goranske županije
- Hrvatski zavod za zapošljavanje- Područni ured Delnice
- Ured državne uprave za socijalnu skrb i hrvatske branitelje – podružnica Delnice
- Hrvatski zavod za socijalnu skrb Rijeka, Podružnica Delnice
- MUP Policijska postaja Delnice s ispostavom Čabar
- Javna vatrogasna postrojba Delnice
- Odgojno obrazovne ustanove (vrtići i škole)
- Ostali dionici: DVD Delnice , GSS Delnice, Udruga Cross sport Delnice, DND Grada Delnica,, Udruga umirovljenika Grada Delnica
- Mediji: Radio Gorski kotar, Radio Korzo, Radio Rijeka, HRT, Nova TV, RTL, Novi list

Korisnike aktivnosti GDCK Delnice možemo podijeliti na direktne i indirektne.

Direktni korisnici:

- građani u potrebi,
- građani primatelji socijalnih usluga,
- žrtve kriznih situacija,
- osobe pod međunarodnom zaštitom,
- predškolska djeca,
- školska djeca i mladi,
- starije osobe,
- invalidne osobe
- žrtve nasilja u obitelji



Indirektni korisnici:

- obitelji direktnih korisnika
- članovi udruga partnera
- odgajatelji u vrtićima, te učitelji i profesori u osnovnim i srednjim školama
- turisti koji posjećuju PGŽ
- opća populacija

3. VIZIJA, MISIJA, VRIJEDNOSTI I PRINCIPI DJELOVANJA

3.1. Vizija

GDCK Delnice ima pravnu osobnost, djeluje samostalno i u partnerstvu s drugim institucijama i organizacijama civilnog društva, te uz volontersku i donatorsku potporu građana, javnog i privatnog sektora; u praksi ostvaruje načela međunarodnog pokreta, pravovremeno odgovara na potrebe i doprinosi sigurnosti, zdravlju, kvaliteti života i socijalnoj koheziji zajednica, a sve u cilju ostvarenja života dostojnog čovjeka.

3.2. Misija

Misija GDCK Delnice je olakšavanje ljudskih patnji, zaštita ljudskog života, zdravlja i dostojanstva, osobito za vrijeme oružanih sukoba i ostalih velikih nesreća i katastrofa na području djelovanja, potičući dobrovoljnost i solidarnost.

3.3. Vrijednosti

GDCK Delnice ostvaruje humanitarne ciljeve i zadaće u području zaštite i unaprjeđenja zdravlja, socijalne skrbi, zdravstvenog i humanitarnog odgoja i zalaže se za poštovanje međunarodnog humanitarnog prava i zaštitu ljudskih prava. Posebne obveze i zadaće ima u situacijama oružanih sukoba, velikih prirodnih i ekoloških i tehnoloških i drugih nesreća i epidemija s posljedicama masovnih stradanja ljudi.

GDCK Delnice u svom djelovanju polazi od osnovnih načela Međunarodnog pokreta Crvenog križa i Crvenog polumjeseca:

- **HUMANOST**

Međunarodni Pokret Crvenog križa i Crvenog polumjeseca nastao je iz želje da donese asistenciju, bez diskriminacije, ranjenima na ratištu. Nastojimo, unutar međunarodnih i nacionalnih kapaciteta, prevenirati i ublažiti ljudsku patnju gdje god da je nađemo. Njezina svrha je zaštita života i zdravlja i osigurati poštivanje ljudskih bića. Ono promiče međusobno razumijevanje, prijateljstvo, suradnju i trajanje mira među svim ljudima.



- **NEPRISTRANOST**

Ne postoji diskriminacija u odnosu na nacionalnost, rasnu, religijsku, vjersku, klasnu ili političku pripadnost. Nastojimo olakšati patnje pojedinaca, vodeći se isključivo njihovim potrebama, ili dajući prednost hitnim stanjima nesreća.

- **NEUTRALNOST**

S ciljem da nastavimo uživati povjerenje svih, Pokret ne smije zauzimati strane u neprijateljstvu ili se uključiti u bilo koje vrijeme u kontroverzije, političke, rasne, religiozne ili ideološke prirode.

- **NEOVISNOST**

Pokret je neovisan. Nacionalna društva kao pomoćni saveznik u humanitarnim servisima svojih vlada i zakonskih subjekata njihovih zemalja, moraju uvijek zadržati svoju autonomiju tako da mogu biti sposobni u svim vremenima djelovati u suglasju sa Osnovnim načelima Pokreta.

- **DOBROVOLJNOST**

To je dobrovoljno pokrenut Pokret koji nije vođen željom za dobitkom.

- **JEDINSTVO**

Može biti samo jedno društvo Crvenog križa ili Crvenog polumjeseca u jednoj zemlji. Ono mora biti otvoreno prema svima. Ono mora pronositi svoj humanitarni rad kroz cijeli teritorij.

- **UNIVERZALNOST**

Međunarodni Pokret Crvenog križa i Crvenog polumjeseca čine sva društva koja imaju isti status, dijele iste odgovornosti i obveze u pomaganju jedni drugima diljem svijeta.

Naše vrijednosti proizlaze iz osnovnih vrijednosti Međunarodne federacije Crvenog križa i Crvenog polumjeseca:

- **LJUDI**

Mi gradimo kapacitete ljudi i zajednice za solidarno djelovanje kako bismo pronašli održiva rješenja za one koji su najpotrebitiji i najranjiviji.

- **INTEGRITET**

Mi radimo u skladnosti s osnovnim načelima Pokreta i to na transparentan i odgovoran način.

- **PARTNERSTVA**

Suradujemo s vladinim i drugim organizacijama u skladu s osnovnim načelima Pokreta, ne kompromitirajući naš znak, neovisnost, nepristranost i neutralnost koje znak predstavlja.

- **RAZLIČITOST**

Poštujemo različitost unutar zajednice u kojoj djelujemo, kao i različitost naših volontera, članova i zaposlenika, vođeni nediskriminacijom i načelima nepristranosti, jedinstva i univerzalnosti.



- **VODSTVO**

Mi pokazujemo kako se vodi i težimo izvrsnosti, ukazujući na poštivanje prava, potrebe i ranjivost zajednice i na čimbenike koji ih uvjetuju.

- **INOVACIJA**

Mi pronalazimo inspiraciju kroz našu povijest i tradiciju, ali smo posvećeni i traženju kreativnih, održivih rješenja za probleme koji ugrožavaju ljudsku dobrobit i poštovanje u svijetu koji se mijenja.

3.4. Principi djelovanja

U nastojanju da budemo učinkoviti u svom djelovanju, ali i da se istovremeno prilagodimo potrebama zajednice i promjenjivom okruženju, mi:

- **jačamo kapacitete svojih društava:**
 - stvaramo prilike za učenje i razvoj potencijala pojedinaca u svim našim programskim područjima i aktivnostima,
 - prepoznajemo potrebe i stvaramo prilike za institucionalno i organizacijsko učenje drugih organizacija relevantnih za realizaciju naših strateških ciljeva,
 - redovito pratimo kapacitete naših zajednica, županije i regije za realizaciju naših strateških ciljeva.

Otvoreni smo prema korisnicima i zainteresiranim članovima zajednice:

- fleksibilnost i mogućnost odgovora na trenutne potrebe centralno je načelo organizacije naših programa i aktivnosti,
- provodimo periodične procjene potreba u odnosu na specifične ciljeve i društvene probleme, samostalno te u suradnji s drugim institucijama i organizacijama,
- negujemo politiku otvorenih vrata - trudimo se saslušati sve zainteresirane,
- trudimo se stvoriti mogućnost volontiranja za sve koji iskažu interes.

Zagovaramo i promičemo svoje vrijednosti u zajednici:

- čuvamo svoju neovisnost od političkih i ekonomskih centara moći u procesima pregovaranja oko financiranja, programa, kadrova i javne komunikacije,
- u svim svojim djelatnostima vodimo se pristupom afirmacije i zaštite ljudskih prava,
- stvaramo prilike za iskazivanje solidarnosti u zajednici, nacionalno, regionalno i globalno,
- detektiramo potrebe i zagovaramo poboljšanja u funkcioniranju sustava i javnih usluga u području sigurnosti, zdravstva, socijalnog uključivanja i zaštite te afirmacije ljudskih prava te promicanja kulture mira i nenasilja.



Gradimo partnerske odnose s vlastima i drugim institucionalnim i vaninstitucionalnim akterima

- iniciramo i sudjelujemo u zajedničkim aktivnostima, projektima i programima u skladu s definiranim potrebama i prioritetima,
- aktivno tražimo partnere za provedbu komplementarnih aktivnosti,
- pozicioniramo Crveni križ kao aktera civilnog društva,
- definiramo odnose s partnerima iz drugih sektora na načelu autonomije organizacija civilnog društva, uzajamnog uvažavanja vrijednosti, transparentnosti i odgovornosti u izvršavanju dogovorenih obveza,
- oslanjamo se na nacionalnu i međunarodnu mrežu društava Crvenog križa.

Potičemo volonterski rad

- sve naše programe i aktivnosti osmišljavamo na način koji omogućuje i oslanja se na volonterski rad,
- nagrađujemo i afirmiramo volonterski rad unutar naše organizacije, u zajednici i široj javnosti,
- vodimo računa o stvaranju prilika za volontiranje sukladno mogućnostima i željama svakog zainteresiranog pojedinca,
- potičemo vodstvo i uključivanje mladih u aktivnosti zajednice, vodeći računa o njihovim interesima, stilovima života i prilikama za učenje.

Imamo kvalitetan menadžment aktivnosti i organizacije

- razvijamo i negujemo timski rad unutar organizacije i s partnerima,
- redovito komuniciramo, zajednički planiramo i procjenjujemo ostvarenost ciljeva,
- u cilju povećanja efikasnosti i standardiziranog pristupa provedbi aktivnosti,
- maksimalno koristimo mogućnosti koje nam daje suvremena informacijsko - komunikacijska tehnologija,
- razvijamo i primjenjujemo sustav upravljanja ljudskim resursima, uključujući volontere,
- maksimalno iskorištavamo postojeća znanja i vještine, kao i lekcije naučene unutar organizacije,
- jedinstven pristup jedinicama lokalne i područne samouprave,
- vodimo računa o održivosti razvoju organizacije, u planiranju i upravljanju, financijama, opremom i ljudima, koristeći raznolike izvore podrške,
- uvodimo sustave upravljanja kvalitetom posebno za neka područja djelatnosti.



4. SWOT analiza

Snage	Slabosti
Definirana načela i vrijednosna osnova organizacije. Povjerenje javnosti i institucija prema Crvenom križu kao tradicionalnoj humanitarnoj organizaciji, kontinuiranom provođenju zdravstvenih, socijalnih i humanitarnih programa, neovisnost o politici i političkim promjenama. Osigurana osnova financiranja društava Crvenog križa kroz Zakon o Hrvatskom Crvenom križu. Dobra suradnja sa službama čije se djelatnosti isprepliću s djelatnostima Crvenog križa. Dobra suradnja s jedinicama lokalne samouprave. Zajedništvo svih društava Crvenog križa u obliku zajedničkog planiranja i provedbe aktivnosti. Volonteri i članovi različitih znanja i vještina. Iskustvo, organizacijski kapaciteti i djelovanje u skladu s potrebama zajednice i krajnjih korisnika.	Opterećenost administrativnim i rutinskim poslovima utječu na operativnost u provođenju aktivnosti usmjerenih korisnicima. Nepredvidivost kriznih situacija koje traže značajan ljudski i materijalni angažman. Nedovoljno razvijeni odnosi s poslovnim sektorom i međunarodnim donatorima. Nepostojanje jedinstvenog standarda rada i postupanja na razini Hrvatskog Crvenog križa. Nedovoljna vertikalna povezanost, koordinacija i komunikacija ustrojstvenih oblika od najviše do najniže razine. Nedovoljna orijentiranost Nacionalnog društva Hrvatskog Crvenog križa na problematiku rada na terenu. Česte kadrovske promjene unutar Nacionalnog društva Hrvatskog Crvenog križa otežavaju komunikaciju i povezivanje između razina organiziranja Hrvatskog Crvenog križa. Nedovoljna povezanost među Društvima Crvenog križa, inercija pojedinih Društava Crvenog križa. Poistovjećivanje s udrugama koje pružaju slične socijalne usluge (npr. Caritas). Pojedine stavke Zakona o HCK i Statuta HCK su zastarjele, pa time i ograničavajuće. Nedovoljna inovativnost u prikupljanju sredstava (npr. Solidarnost na djelu).



Prilike/Mogućnosti	Opasnosti
Potencijal socijalnog poduzetništva. Potencijal privatnog sektora u donaciji usluga. Tehnološka dostignuća omogućavaju bolju komunikaciju, dostupnost i bolju operativnost. Prisutnost u zajednici omogućava bolju identifikaciju potreba i rješavanja problema. Zakonodavni okvir omogućava Hrvatskom Crvenom križu status udruge koja uživa posebnu skrb i zaštitu RH, provedbu propisanih djelatnosti i kontinuirano financiranje iz javnih proračuna u RH, kao i pozicioniranje u smislu jednog od vodećih dionika više sustava nacionalne razine. Potencijal i dostupnost različitih izvora financiranja aktivnosti poput EU fondova, Ministarstava i Primorsko – goranske županije. Mogućnost produbljivanja suradnje s korporativnim sektorom kroz provedbu edukacije i organiziranog volontiranja njihovih djelatnika.	Promjene u zakonodavstvu RH. Promjenjivost lokalnih vlasti i potreba za stalnim dokazivanjem. Neizvjesno ekonomsko okruženje. Klimatske promjene koje uzrokuju prirodne katastrofe. Tendencija stalnog povećanja broja i promjena propisa i njihovih odredbi koje reguliraju rad HCK, a koje nameću sve izraženiju potrebu za administracijom. Zakon o udrugama ne prepoznaje Hrvatski Crveni križ kao udruhu s posebnim ovlastima, a trebao bi. Brojni propisi koji reguliraju specifična područja djelovanja Hrvatskog Crvenog križa teže se primjenjuju zbog posebnog statusa Hrvatskog Crvenog križa. Pojava privatnog sektora i tržišnog natjecanja u segmentima koji su ranije bili isključivo u nadležnosti javnih institucija otežava održavanje uloge HCK kao ključnog dionika u provedbi javnih ovlasti poput prve pomoći i dobrovoljnog davanja krvi. Mogućnost novih migracija iz Bliskog Istoka prema Europi, pojava kriznih situacija za sva društva Hrvatskog Crvenog križa predstavlja veliki humanitarni i zdravstveni izazov, pa značajan angažman Crvenog križa u ovom segmentu može dovesti do toga da ostale planirane aktivnosti prestaju biti prioritetne. Starenje društva u cjelini u RH, ponajviše zbog ekonomske krize i emigracije, utječe na sve veću fokusiranost na brigu o starijim osobama, a time i potrebu za pojačanim aktivnostima Crvenog križa usmjerenima ovoj ciljanoj skupini.



	Nepovoljna gospodarska situacija predstavlja prijetnju svima pa tako i Crvenom križu u smislu povećanja opsega aktivnosti i nedovoljnih kapaciteta za praćenje rapidnih društvenih promjena. Osnivanje većeg broja drugih udruga koje pružaju slične ili iste usluge, veće ili manje kvalitete od Crvenog križa te slaba koordinacija i inertnost javnih institucija i nedostatak dugoročnog planiranja utječu na preklapanje ili pak nedostatak aktivnosti te smanjenu mogućnost financiranja istih.
--	---

5. STRATEŠKI CILJEVI ZA RAZDOBLJE 2026.-2030.

Strateški cilj 1:

Ublažiti ljudske patnje, zaštititi i spasiti živote i ojačati oporavak u slučajevima kriznih situacija.

Strateški cilj 2:

Unaprijediti i zaštititi zdravlje pojedinaca i zajednica, te doprinijeti očuvanju okoliša.

Strateški cilj 3:

Promovirati socijalno uključivanje, volonterstvo, solidarnost i zaštitu ljudskog dostojanstva.

Strateški cilj 4:

Organizacijski razvoj, suradnja, financijska održivost i prepoznatljivost.

Ostvarenju ciljeva Gradsko društvo Crvenog križa Delnice pristupa poštujući prava i slobode svake osobe, neovisno o rasi, boji kože, spolu, jeziku, vjeri, političkom ili drugom uvjerenju, nacionalnom ili socijalnom podrijetlu, imovini, rođenju, naobrazbi, društvenom položaju ili bilo kojem drugom razlikovnom kriteriju.

Djelatnici, članovi i volonteri Gradskog društva Crvenog križa Delnice će zadane ciljeve ostvariti samostalno, te surađujući s djelatnicima ostalih društava Crvenog križa Primorsko – goranske županije te Hrvatskim Crvenim križem.



Strateški cilj 1:

Ublažiti ljudske patnje, zaštititi i spasiti živote i ojačati oporavak u slučajevima kriznih situacija.

Specifični cilj 1.1.:

Zagovarati i doprinijeti razvoju sustava civilne zaštite.

Aktivnosti:

- 1.1.1. Razrada i usvajanje regulatornih dokumenata
- 1.1.2. Razrada programa edukacije za Osnovne jedinice u suradnji s drugim Društvima Crvenog križa u PGŽ
- 1.1.3. Izrada plana i provedba treninga i vježbi Osnovne jedinice

Očekivani rezultati:

- 1.1.1. Izrađeni potrebni dokumenti i obrasci za djelovanje u kriznim situacijama.
- 1.1.2. Izrađen program edukacije za Osnovnu jedinicu
- 1.1.3. Izrađen i proveden godišnji plan treninga

Specifični cilj 1.2.:

Povećati spremnost građana na samozaštitu i su-zaštitu

Aktivnosti:

- 1.2.1. Razrada programa za edukaciju građana na samozaštitu i su-zaštitu
- 1.2.2. Provedba edukacije građana, javnih institucija i privatnih tvrtki u pripremi za krizne Situacije

Očekivani rezultat:

- 1.2.1. Osmišljen program edukacije za odrasle i djecu, provedba edukacije „Set2Go“, osposobljeni edukatori, osmišljen program i kreirani alati za edukaciju djece i mladih u pripremi za krizne situacije, osmišljen pristup pripremi javnih institucija i privatnih tvrtki za krizne situacije

Specifični cilj 1.3.:

Povećati prostorne i materijalne kapacitete za odgovor na krizne situacije

Aktivnost:

- 1.3.1. Osiguranje prostornih uvjeta za djelovanje u kriznim situacijama
- 1.3.2. Nabava opreme za odgovor i djelovanje u kriznim situacijama

Očekivani rezultat:

- 1.3.1. Osiguran prostor za djelovanje u kriznim situacijama
- 1.3.2. Nabavljena oprema

Specifični cilj 1.4.:

Širiti znanje o međunarodnom humanitarnom pravu

Aktivnost:

- 1.4.1. Osnaživanje kapaciteta HCK za promicanje međunarodnog humanitarnog prava
- 1.4.2. Upoznavanje dionika o ulozi HCK u provođenju međunarodnog humanitarnog prava



Očekivani rezultati:

- 1.4.1. Identificirani i educirani edukatori, izrađeni edukativni materijali i podijeljeni informativno-edukacijski materijali
- 1.4.2. Informirani i educirani djelatnici Crvenog križa, pedagoški djelatnici i volonteri

Specifični cilj 1.5.:

Osigurati pomoć migranata i provedbu programa prevencije trgovanja ljudima

Aktivnost:

- 1.5.1. Podrška migrantima
- 1.5.2. Provedba programa prevencije trgovanja ljudima

Očekivani rezultati:

- 1.5.1. Pružanje pomoći migrantima u vidu podjele prehrambenih i higijenskih artikala na poziv djelatnika Policijske postaje ili kordinatora sa razine HCK
- 1.5.2. Educirani djelatnici Crvenog križa, nastavnici i volonteri za provođenje radionica s mladima

Specifični cilj 1.6.:

Omogućiti osobama razdvojenima od svojih obitelji obnavljanje i održavanje kontakta i pružanje informacija o sudbini nestalih članova obitelji – Služba traženja

Aktivnost:

- 1.6.1. Jačanje kapaciteta mreže Službe traženja HCK
- 1.6.2. Pružanje usluga Službe traženja

Očekivani rezultati:

- 1.6.1. Organizirane edukacije za zaposlenike, volontere i članove Osnovne jedinice koji obavljaju poslove Službe traženja
- 1.6.2. Pružena usluga obnavljanja i održavanja kontakata između razdvojenih obitelji, razmijenjene obiteljske poruke, pokrenuti zahtjevi za traženje, riješeni zahtjevi, pozvane osobe na identifikaciju, ishođene potvrde o zarobljeništvu i druge potvrde.

Strateški cilj 2:

Unaprijediti i zaštititi zdravlje pojedinaca i zajednica, te doprinijeti očuvanju okoliša (klimatske promjene)

Specifični cilj 2.1.:

Realizirati aktivnosti javnozdravstvenih prioriteta

Aktivnosti:

- 2.1.1. Edukacija građana o prevenciji bolesti
- 2.1.2. Edukacija djece i mladih o očuvanju okoliša i klimatskim promjenama
- 2.1.3. Očuvati mentalno zdravlje građana

Očekivani rezultati:

- 2.1.1. Provedene edukacije građana
- 2.1.2. Provedene edukacije djece i mladih o očuvanju okoliša i klimatskim promjenama
- 2.1.3. Pružene usluge savjetovanja, podrške i psihoterapije



Specifični cilj 2.2.:

Održavati i razvijati program Dobrovoljnog davalatstva krvi (DDK)

Aktivnosti:

- 2.2.1. Osmišljavanje i provedba plana edukacije i promicanja davalatstva krvi za djecu i odrasle
- 2.2.2. Provođenje akcija darivanja krvi sukladno planu
- 2.2.3. Osmišljavanje zajedničkog sustava nagrađivanja darivatelja krvi
- 2.2.4. Korištenje novih komunikacijskih alata za informiranje darivatelja krvi (web, facebook, Instagram, SMS)

Očekivani rezultati:

- 2.2.1. Osmišljen i proveden plan edukacije, provedena promotivna kampanja s ciljem povećanja broja darivatelja krvi i senzibilizacije privatnog sektora po pitanju davalatstva
- 2.2.2. Provedene akcije darivanja i prikupljene planirane količine krvi sukladno planu
- 2.2.3. Osmišljen jedinstven sustav nagrađivanja dobrovoljnih darivatelja krvi
- 2.2.4. Korišteni novi komunikacijski alati (web, facebook, Instagram, SMS)

Specifični cilj 2.3.:

Povećati spremnost građana za pružanje prve pomoći (PP)

Aktivnosti:

- 2.3.1. Promocija prve pomoći i senzibilizacija građana za učenje prve pomoći
- 2.3.2. Održavanje tečajeva prve pomoći u autoškolama i osposobljavanje radnika
- 2.3.3. Održavanje edukacija prve pomoći u osnovnim i srednjim školama
- 2.3.4. Organizacija natjecanja i sudjelovanje u natjecanjima mladih i odraslih.
- 2.3.5. Edukacija edukatora (liječnika i laika) za provođenje programa prve pomoći (organizator edukacija HCK ili DCK PGŽ)
- 2.3.6. Dodatna edukacija volontera i članova Osnovne jedinice s ciljem sudjelovanja u dežurstvima

Očekivani rezultati:

- 2.3.1. Promovirana prva pomoć i povećana svijest građana o potrebi učenja prve pomoći
- 2.3.2. Provedeni tečajevi prve pomoći u autoškolama i osposobljavanja radnika
- 2.3.3. Osmišljen program za srednje škole i održane radionice prema kurikulumu za OŠ i SŠ
- 2.3.4. Provedena godišnja natjecanja i osposobljene ekipe GDCK Delnice u svim kategorijama natjecanja
- 2.3.5. Održana edukacija edukatora i ostvaren dovoljan broj raspoloživih edukatora
- 2.3.6. Educirani volonteri i članovi Osnovne jedinice i s ciljem sudjelovanja u dežurstvima

Specifični cilj 2.4.:

Povećati razinu sigurnosti djece u blizini vode

Aktivnosti:

- 2.4.1. Osmišljavanje i provedba aktivnosti u sklopu projekta "Sigurnost na vodi"

Očekivani rezultati:

- 2.4.1. Osmišljene i provedene aktivnosti u sklopu projekta "Sigurnost na vodi"



Strateški cilj 3:

Promovirati socijalno uključivanje, volonterstvo, solidarnost i zaštitu ljudskog dostojanstva

Specifični cilj 3.1.:

Njegovati i unaprjeđivati volonterstvo

Aktivnosti:

- 3.1.1. Uvođenje sustava osiguranja kvalitete za provođenje volonterskih programa
- 3.1.2. Praćenje i nagrađivanje volontera
- 3.1.3. Godišnje okupljanje kluba mladih CK

Očekivani rezultati:

- 3.1.1. Po potrebi educirani novi koordinatori volontera i ostvarena međusobna suradnja na uvođenju sustava
- 3.1.2. Osmišljen jedinstven sustav nagrađivanja volontera, izrađena nova baza podataka o volonterima
- 3.1.3. Jednom godišnje organizirano okupljanje i edukacija mladih članova

Specifični cilj 3.2.:

Senzibilizirati građane za pitanja zaštite ljudskog dostojanstva

Aktivnosti:

- 3.2.1. Provedba edukativnih programa međunarodnog humanitarnog prava i prevencije trgovanja ljudima (pogledati Specifične ciljeve 1.4. i 1.5.)
- 3.2.2. Ublažavanje siromaštva pružanjem pomoći najpotrebitijim osobama (podjelom hrane i/ili osnovne materijalne pomoći, pružanje pomoći starijim osobama, posudba medicinskih pomagala)

Očekivani rezultati:

- 3.2.1. Provedeni edukativni programi (pogledati Specifične ciljeve 1.4. i 1.5.)
- 3.2.2. Podijeljeni paketi s prehrambenim i higijenskim artiklima, pružene usluge starijim osobama, posuđena medicinska pomagala.
- 3.2.3. Educirani djelatnici i volonteri, pružanje pomoći migrantima u suradnji s PP Delnice s ispostavom Čabar

Strateški cilj 4:

Organizacijski razvoj, suradnja, financijska održivost i prepoznatljivost

Specifični cilj 4.1.:

Zajednički razvijati ljudske resurse i prostorne uvjete

Aktivnosti:

- 4.1.1. Raditi na povećanju broja djelatnika, identifikacija kompetencija i potreba djelatnika
Razraditi plan edukacija djelatnika
- 4.1.2. Raditi na povećanju broja volontera, identifikacija kompetencija i potreba volontera.
Razraditi plan edukacije volontera
- 4.1.3. Osigurati prostorne i materijalne uvjete za rad

Očekivani rezultati:



- 4.1.1. Povećan broj djelatnika, izrađen katalog kompetencija i potreba djelatnika. Izrađen plan edukacije djelatnika
- 4.1.2. Povećan broj volontera, izrađen katalog kompetencija i potreba volontera. Izrađen plan edukacije volontera
- 4.1.3. Osigurani prostorni i materijalni uvjeti za rad

Specifični cilj 4.2.:

Unaprijediti suradnju unutar organizacije

Aktivnosti:

- 4.2.1. Održavanje redovitih sastanaka sa voditeljima programskih aktivnosti u GDCK Delnice
- 4.2.2. Održavanje tematskih susreta djelatnika i volontera GDCK Delnice
- 4.2.3. Razvoj zajedničkog komunikacijskog online alata s ciljem razmjene informacija i praćenja doprinosa svih društava Crvenog križa u zajedničkim aktivnostima

Očekivani rezultati:

- 4.2.1. Redovno sudjelovanje ravnatelja na sastancima koordinacije ravnatelja GDCK Delnice u DCK PGŽ prema godišnjem kalendaru
- 4.2.2. Redovno sudjelovanje na tematskim susretima ravnatelja
- 4.2.3. Uspostavljen komunikacijski online alat koje koriste sva društva Crvenog križa

Specifični cilj 4.3.:

Unaprijediti sustav kvalitete unutar organizacije

Aktivnosti:

- 4.3.1. Priprema i usvajanje novih akata GDCK Delnice
- 4.3.2. Izrada prijedloga minimalnih standarda za redovne djelatnosti Crvenog križa

Očekivani rezultati:

- 4.3.1. Pripremljeni i usvojeni akti
- 4.3.2. Definirani minimalni standardi redovnih djelatnosti

Specifični cilj 4.4.:

Razvijati suradnje i partnerstva

Aktivnosti:

- 4.4.1. Identifikacija prioriteta i mogućnosti razvoja suradnji i partnerstava lokalno i u regiji
- 4.4.2. Formaliziranje suradnje s partnerima lokalno i u regiji
- 4.4.3. Realizacija ad hoc suradnje

Očekivani rezultati:

- 4.4.1. Identificirani prioriteti i mogućnosti razvoja suradnji i partnerstava lokalno i u regiji
Definirani jasni kriteriji za uključivanje u pojedine akcije.
- 4.4.2. Formalizirane suradnje s partnerima i Društvima Crvenog križa
- 4.4.3. Realizirane ad hoc suradnje



Specifični cilj 4.5.:

Povećanje vidljivosti

Aktivnosti:

- 4.5.1. Izrada zajedničkog medija plana (gdje, kada, putem kojih komunikacijskih kanala i na koju temu ostvariti prisutnost u medijima)
- 4.5.2. Edukacija djelatnika o odnosima s javnosti

Očekivani rezultati:

- 4.5.1. Izrađena osnova godišnjih medija planova
- 4.5.2. Educirani djelatnici o odnosima s javnosti

Specifični cilj 4.6.:

Djelomična promjena obilježja prepoznatljivosti organizacije

Aktivnosti:

- 4.6.1. Osuvremenjivanje obilježja prepoznatljivosti: Identifikacija i promocija novih obilježja
- 4.6.2. Usklađivanje svih komunikacijskih materijala s novim obilježjima javne prepoznatljivosti

Očekivani rezultati:

- 4.6.1. Identificirana nova obilježja prepoznatljivosti
- 4.6.2. Usklađeni materijali

Specifični cilj 4.7.:

Održati dosadašnju razinu financijske stabilnosti/održivosti

Aktivnosti:

- 4.7.1. Osiguravanje kontinuiranog primitka novčanih sredstava na temelju posebnih propisa i izvještavanja

Očekivani rezultati:

- 4.7.1. Ostvarivanje zakonom propisanih pripadajućih novčanih sredstva na godišnjoj razini

Specifični cilj 4.8.:

Povećati razinu financijske stabilnosti/održivosti

Aktivnosti:

- 4.8.1. Identifikacija novih, organizaciji primjerenih, izvora financiranja i samofinanciranja

Očekivani rezultati:

- 4.8.2. Identificirani novi izvori i uvjeti financiranja i samofinanciranja: državni, poslovni sektor, ostalo



6. POTREBNI RESURSI, GODIŠNJI OPERATIVNI I FINANCIJSKI PLANOVI

Kroz Strateški cilj 4 nastojat će se:

- identificirati postojeći unutrašnji organizacijski ljudski resursi koji mogu omogućiti i ubrzati prijenos i razmjenu znanja između djelatnika i volontera,
- unaprijediti će se načini komunikacije i koordinacije na način da se organiziraju tematski timovi specijalizirani za rješavanje specifičnih organizacijskih problema,
- održati postojeća razina financiranja te identificirati novi mogući izvori i uvjeti financiranja i samofinanciranja,
- zaokružiti organizacijsko jačanje i postići visoka kvaliteta realizacije ciljeva izradom minimalnih standarda za redovne djelatnosti Crvenog križa.

Sve aktivnosti će na godišnjoj razini biti planirane, nadzirane i evaluirane na temelju godišnjih Financijskih planova i programa rada, te usvojenih godišnjih izvješća.

7. PRAĆENJE PROVEDBE I EVALUACIJA

Provedba Strateškog plana Gradskog društva Crvenog križa Delnice za razdoblje 2026.-2030. nadzirati će se praćenjem provedbe godišnjih Programa rada i financijskih planova.

Rok za sastavljanje izvješća o realizaciji u prethodnom razdoblju je mjesec veljača svake tekuće godine.

KLASA:001-01/26-01/01

URBROJ:2170-3-56/05-26-1

Delnice, 26. ožujka 2026.

PRIPREMILA:

Ravnateljica GDCK Delnice:
Snježana Krizmanić

PREDSJEDNIK:

Marina Raukar



6. POTREBNI RESURSI, GODIŠNJI OPERATIVNI I FINANCIJSKI PLANOVI

Kroz Strateški cilj 4 nastojat će se:

- identificirati postojeći unutrašnji organizacijski ljudski resursi koji mogu omogućiti i ubrzati prijenos i razmjenu znanja između djelatnika i volontera,
- unaprijediti će se načini komunikacije i koordinacije na način da se organiziraju tematski timovi specijalizirani za rješavanje specifičnih organizacijskih problema,
- održati postojeća razina financiranja te identificirati novi mogući izvori i uvjeti financiranja i samofinanciranja,
- zaokružiti organizacijsko jačanje i postići visoka kvaliteta realizacije ciljeva izradom minimalnih standarda za redovne djelatnosti Crvenog križa.

Sve aktivnosti će na godišnjoj razini biti planirane, nadzirane i evaluirane na temelju godišnjih Financijskih planova i programa rada, te usvojenih godišnjih izvješća.

7. PRAĆENJE PROVEDBE I EVALUACIJA

Provedba Strateškog plana Gradskog društva Crvenog križa Delnice za razdoblje 2026.-2030. nadzirati će se praćenjem provedbe godišnjih Programa rada i financijskih planova.

Rok za sastavljanje izvješća o realizaciji u prethodnom razdoblju je mjesec veljača svake tekuće godine.

KLASA:001-01/26-01/01

URBROJ:2170-3-56/05-26-1

Delnice, 26. ožujka 2026.

PRIPREMILA:

Ravnateljica GDCK Delnice:
Snježana Krizmanić



PREDSJEDNIK:

Marina Raukar